



ПРАВЕКС БАНК

Bank of **INTESA**  **SANPAOLO**



ПРАВЕКС БАНК
ESG ЗВІТ 2023

Зміст

Вступна промова Голови Правління

1. ПРАВЕКС БАНК та Intesa Sanpaolo Group

2. Сталий розвиток

ПРАВЕКС БАНК – учасник Глобального договору ООН

Стабільна робота в умовах повномасштабного вторгнення

Забезпечення діяльності регіональної мережі

Нагороди за проєкти сталого розвитку

3. Довкілля

Оцінка екологічних ризиків

Толока по-Хмельницькі

4. Соціальна сфера

Внутрішній Кодекс поведінки ПРАВЕКС БАНК

Співробітники – головна цінність і конкурентна перевага Банку

Постійне навчання та розвиток

Команда амбасадорів фінансової грамотності НБУ

Психологічна підтримка співробітників

День корпоративного донора

5. Управління

Система корпоративного управління

Політика щодо запобігання та протидії корупції

Комплаєнс-функція

Вступна промова Голови Правління

Підхід ПРАВЕКС БАНК до сталого розвитку тісно пов'язаний із метою — сприяти будівництву світлого та процвітаючого майбутнього України. Наш підхід до розвитку — не просто стратегія, це наша внутрішня мета, наш внесок у довгострокове створення цінностей та зміцнення стійкості суспільства.

Попри повномасштабне вторгнення та надскладні обставини ми разом впоралися з викликами й щодня покращуємо фінансові сервіси для клієнтів.

Команда ПРАВЕКС БАНК віддана своїй меті й продовжує працювати, шукаючи нові інноваційні рішення. Ми віримо, що лише завдяки постійному розвитку та інноваціям ми зможемо досягти нових вершин і задовольнити потреби наших клієнтів у найвищому рівні обслуговування.

Надійне та комплексне управління ризиками є наріжним каменем діяльності ПРАВЕКС БАНК. Це стосується не лише фінансових ризиків, але й нефінансових, таких як загрози фінансових злочинів та зміни клімату.

Як банк із повним спектром послуг, ми маємо честь працювати з компаніями, які ведуть країну у напрямку сталого розвитку. Інноваційні банківські рішення — це наш внесок в їхній успіх. Це важливо не лише для нашої щоденної діяльності, але й для того, як ми працюємо для наших клієнтів, допомагаючи їм забезпечити стійкість своїх підприємств.

Як етичний та відповідальний Банк ми робимо все можливе, щоб люди були в безпеці. Наш банк — етичний та відповідальний, і ми пишаємося тим, що розглядаємо різноманіття та інклюзивність як ключовий фактор нашого бізнесу.

Ми прагнемо бути банком, який вносить свій внесок у більш екологічну (E), соціально відповідальну (S) та краще керовану (G) економіку.

Радію, що у 2023 році ми досягли значного прогресу у всіх цих сферах. Щоб подолати виклики та сприяти трансформації економіки, ми встановили конкретні цілі в сфері сталого розвитку щоб зробити вагомий внесок у сталість та процвітання України.

Нашим клієнтам, акціонерам та співробітникам виражаємо особливу подяку за їхню важливу роль у цьому успіху.

Джанлука Корріас,
Голова Правління ПРАВЕКС БАНК





ESG



**1. ПРАВЕКС БАНК
та Intesa Sanpaolo Group**

ПРАВЕКС БАНК – фінансова організація, яка надає весь спектр банківських послуг по всій території України. Завдяки добре розвиненій мережі, ПРАВЕКС БАНК представлений у всіх куточках країни. У поєднанні з бездоганною багаторічною історією успішної діяльності це дозволило Банку стати одним з найбільш відомих банківських брендів України.

З 2008 року ПРАВЕКС БАНК є частиною банківської групи Intesa Sanpaolo (Інтеза Санпаоло), що входить до числа провідних банківських груп Єврозони. Банк постійно вдосконалює свою роботу, підвищує стандарти надання банківських послуг і стає кращим для своїх клієнтів та партнерів. Надійність і стабільність, добре розроблена стратегія розвитку та високі стандарти обслуговування клієнтів дозволяють Банку упевнено дивитися в майбутнє та впроваджувати плани розвитку Банку.

Банк дотримується стратегії зростання та скерований на створення тривалих і міцних засад економічного, фінансового, соціального, суспільного та екологічного характеру, які мають будуватися на основі довіри усіх наших партнерів та спиратися на власні цінності.

Мета банку полягає у досягненні оптимальної дохідності та створенні міцних засад у всіх аспектах своєї діяльності. При цьому акцент робиться на довірі партнерів та власних цінностях. Банк визначив ключові напрямки розвитку, такі як підвищення ефективності мережі та контроль над витратами на персонал і адміністративні витрати.

ПРАВЕКС БАНК упевнено крокує в майбутнє, забезпечуючи конкурентоспроможність та високі стандарти обслуговування для своїх клієнтів та партнерів.



2. Сталий розвиток

ПРАВЕКС БАНК – УЧАСНИК ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРУ ООН



У травні 2023 року ПРАВЕКС БАНК приєднався до Глобального договору ООН. Банк зобов'язався дотримуватися тринадцяти цілей Глобального договору ООН за чотирма напрямками: захист прав людини, трудові відносини, охорона довкілля та боротьба з корупцією.

Працюючи над запровадженням критеріїв ESG у своїй діяльності, ПРАВЕКС БАНК має на меті зробити Глобальний договір ООН та його принципи частиною стратегії, культури та повсякденної діяльності Банку, а також брати участь у спільних проектах, які сприяють реалізації Цілей сталого розвитку ООН.

ПРАВЕКС БАНК реалізує довгострокову стратегію розвитку, яка базується на Цілях сталого розвитку ООН та відповідає принципам ESG. Зусилля ПРАВЕКС БАНК у сфері сталого розвитку спрямовані на зменшення впливу на навколишнє середовище та раціональне використання ресурсів, збереження здоров'я персоналу, етичне ведення бізнесу та дотримання антикорупційних стандартів, відкритий діалог з суспільством та працівниками.

ПРАВЕКС БАНК, як учасник Глобального договору ООН, керується у своїй діяльності Цілями сталого розвитку, 13 з них інтегровані в ESG-стратегію Банку.



СТАБІЛЬНА РОБОТА В УМОВАХ ПОВНОМАСШТАБНОГО ВТОРГНЕННЯ



В умовах повномасштабного вторгнення банківська система України залишалась стабільною. Банки, включно з ПРАВЕКС БАНК, продовжують працювати безперебійно, мають достатній запас капіталу та продовжують кредитувати. Разом з тим, банкам вдалося вистояти під натиском численних кібератак, які значно посилилися починаючи з лютого 2022. Для збереження баз даних банкам було дозволено перемістити їх до хмарних сховищ країн Європи, США та Канади. Довіра вкладників до банків зберіглася.



Попри війну та постійні ракетні обстріли, платежі бізнесу та населення здійснювались без перебоїв. ПРАВЕКС БАНК визначив перелік відділень, які працюють навіть за тривалої відсутності електроенергії та зв'язку.

У 2023 році ПРАВЕКС БАНК приєднався до POWER BANKING, щоби полегшити доступ клієнтам до банківських послуг. Цим Банк продемонстрував важливість бути частиною національного проєкту із забезпечення безперервності функціонування банківських сервісів та допомагати мешканцям України отримувати фінансові послуги без перешкод.

ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ РЕГІОНАЛЬНОЇ МЕРЕЖІ



Забезпечення діяльності регіональної мережі Банку проводилась за такими напрямками:

Підтримка працівників та забезпечення їхньої безпеки:

- визначено безпеку працівників як ключовий фактор при ухваленні управлінських рішень;
- організовано роботу та безпеку працівників Банку під час повітряних тривог;
- вирішуються логістичні завдання – довозення працівників мережі до робочих місць;

Організація роботи мережі відділень:

- створено кризовий штаб Банку з представників Правління та ключових керівників департаментів з метою швидкого вирішення задач та реагування на ситуацію;
- організовано миттєву комунікацію через месенджери для оперативного аналізу ситуації та прийняття рішень; - здійснюється щоденний та щогодинний моніторинг безпекової ситуації в кожному місті/регіоні та прийняття рішень щодо відкриття відділень та можливості обслуговування клієнтів;
- сформовано основні та резервні команди працівників відділень для забезпечення безперервного обслуговування клієнтів;
- забезпечено своєчасне підкріплення кас відділень готівковими коштами, оптимізація лімітів кас;
- забезпечується безпека відділень, працівників та збереження цінностей;
- придбані генератори та портативні накопичувачі електроенергії для постійного забезпечення електроенергією приміщення Банку та відділень, забезпечено запас необхідних витратних матеріалів для їхнього належного функціонування (в тому числі паливномастільних матеріалів);
- проведено монтаж автономних систем охоронної сигналізації на деяких відділеннях для постійного забезпечення безпеки.

НАГОРОДИ ЗА ПРОЄКТИ СТАЛОГО РОЗВИТКУ



Конкурс «Партнерство заради сталого розвитку»

ПРАВЕКС БАНК став фіналістом конкурсу «Партнерство заради сталого розвитку-2023» у категорії «Суспільство» та отримав відзнаку від Глобального Договору ООН в Україні за соціальний проєкт «День корпоративного донора», який реалізує спільно з Київським міським центром крові. У рамках ініціативи співробітники, клієнти та партнери Банку здають кров, щоб врятувати життя тих, хто потребує нагального переливання крові.

З 2018 року Мережа Глобального договору ООН в Україні проводить конкурс «Партнерство заради сталого розвитку», щоб відзначити найкращі практики сталого розвитку від бізнесу та громадського сектору. Його мета - просування Цілей сталого розвитку та сприяння партнерству між бізнесом, бізнес-асоціаціями, урядами, громадянським суспільством й академічними установами.



«Найкраще корпоративне медіа України 2023»

За результатами конкурсу «Найкраще корпоративне медіа України 2023» проєкт ПРАВЕКС БАНК «Корпоративне волонтерство» посів друге місце в категорії «Корпоративні проєкти». Журі відзначило комплексну реалізацію соціальних проєктів Банку, системний підхід, креативність та професіоналізм.

Ця нагорода – визнання роботи всієї команди ПРАВЕКС БАНК, для якої проведення корпоративних проєктів – можливість зміцнити командний дух, сприяти обміну ідеями та створювати інноваційні рішення, які сприяють розвитку бізнесу та покращенню обслуговування клієнтів.



3. Довкілля

ОЦІНКА ЕКОЛОГІЧНИХ РИЗИКІВ



Важливою складовою прийняття інвестиційних та кредитних рішень у Банку є оцінка екологічних ризиків. Банк визнає, що економічна діяльність має приносити прибуток, але при цьому не може завдавати шкоди навколишньому середовищу.

Відповідно до цього принципу:

1. Банк відмовляється від розгляду фінансування проектів, які можуть порушувати фундаментальні права людини, заважати її розвитку або негативно впливати на здоров'я населення та довкілля.
2. Банк підтримує мирне співіснування, відмовляючись від фінансової підтримки діяльності, яка може йому загрожувати.
3. Банк віддає перевагу проектам з високою екологічною вагою.

Банк також активно дотримується принципів ESG (Environmental, Social, and Governance), спрямованих на збереження екологічного балансу та підтримку бережливого відношення до природних ресурсів і соціального клімату. Запроваджена ефективна система екологічного менеджменту ґрунтується на принципах «зеленої економіки». Ці заходи сприяють сталому розвитку у всіх аспектах банківської діяльності.

Intesa Sanpaolo прийняла рішення досягти «нульового викиду» до 2050 року від власної діяльності, кредитних та інвестиційних портфелів, а також управління активами. Це рішення було офіційно підтверджено у бізнес-плані на період 2022-2025 років. Для досягнення цієї мети банк приєднався до ряду ініціатив, включаючи Net-Zero Banking Alliance (NZBA) через Eurizon Capital SGR, Fideuram Asset Management SGR і Fideuram Asset Management Ireland, Net Zero Asset Managers Initiative (NZAMI), а також через Intesa Sanpaolo Vita до Net Zero Asset Owners Alliance (NZAOA) та Net-Zero Insurance Alliance (NZIA).

Ключовими аспектами плану є ціль досягнення вуглецевої нейтральності власних викидів до 2030 року, включаючи 100% використання відновлюваної енергії на рівні групи. Ці цілі встановлені відповідно до чистого нуля до 2030 року у секторах нафти та газу, виробництва електроенергії, автомобільного виробництва, видобутку вугілля та захисту та відновлення природного капіталу.

Intesa Sanpaolo завжди прагне сприяти екологічній стійкості, інтегруючи цю мету у свою стратегію з обов'язком підтримувати «зелений» перехід. Він спрямований на підтримку бізнесу та економіки замкнутого циклу, а також на зменшення викидів. У цьому контексті, ПРАВЕКС БАНК також розробив власний план скорочення викидів.

ТОЛОКА ПО-ХМЕЛЬНИЦЬКІ



Збереження екосистем відповідає принципам Глобального договору ООН, яких дотримується ПРАВЕКС БАНК у галузі охорони довкілля.

Банк вірить, що збереження біологічного різноманіття можливо не тільки на об'єктах природно-заповідного фонду, але й на урбанізованих територіях. Саме так вважають співробітники Хмельницької обласної дирекції ПРАВЕКС БАНК, які провели екологічну акцію – толоку на березі річки Кудрянки.

Учасники толоки відзначили, що прибирання берега річки являє собою не тільки важливу роботу з екологічної точки зору, а й зміцнює командний дух та об'єднує співробітників.



Ця ініціатива продемонструвала, що кожна особа може зробити значний внесок у збереження довкілля. Вона підкреслила, як важливо об'єднувати зусилля для досягнення спільної мети в охороні природи.

Позитивний вплив будь-якого бізнес-проєкту на людей, громаду, територію є важливою складовою успішності сучасного бізнесу й підтримки його з боку клієнтів та громадян.



4. Соціальна сфера

ВНУТРІШНІЙ КОДЕКС ПОВЕДІНКИ ПРАВЕКС БАНК



Трудові відносини між працівниками та Банком регулюються чинним законодавством України про працю.

Станом на кінець 2023 року в Банку працював 651 співробітник. Всі працівники користуються соціальним страхуванням та мають соціальні гарантії відповідно до чинного законодавства України.

Банк має право залучати українських та іноземних експертів відповідно до чинного законодавства України.

Intesa Sanpaolo Group та Банк, як частина Групи, визначили свої засади в Етичному кодексі, який є своєрідною «хартією відносин» Банку з усіма партнерами.

Етичний кодекс пояснює цінності, які визнає та приймає Intesa Sanpaolo Group, визначає принципи поведінки у відносинах з партнерами, та встановлює стандарти для представників Банку. Цінності, задекларовані в Етичному кодексі, ґрунтуються на корпоративній культурі та минулому Intesa Sanpaolo Group, які слугують «окулярами» для розуміння різних ситуацій та визначення цілей подальшого розвитку.

Банк реалізує ці принципи через Внутрішній Кодекс Поведінки ПРАВЕКС БАНК, який визначає етику внутрішніх відносин, стосунків з клієнтами та ставлення до справи для досягнення спільної мети.

Суворе дотримання Внутрішнього Кодексу надає команді організаційну та ідейну єдність, що є необхідним для розвитку. Ця система принципів є фундаментом для ведення бізнесу в Банку, який прагне надавати відмінні банківські та фінансові послуги своїм клієнтам.

СПІВРОБІТНИКИ - ГОЛОВНА ЦІННІСТЬ І КОНКУРЕНТНА ПЕРЕВАГА БАНКУ



Банк вважає працівників найціннішим ресурсом та залучає до роботи провідних фахівців на ринку України. Банк надає всім працівникам рівні можливості в рамках оцінювання, мотивації та кар'єрного росту, залучення до нових ініціатив, участі у нових проектах тощо з метою досягнення стратегічно визначених цілей, вирішення намічених завдань, а також соціальних та особистих проблем працівників. При прийомі на роботу здійснюється перевірка наданих кандидатами документів, вивчається їх професійний рівень, досвід роботи, фахова компетенція, а також ділова репутація.



Остаточне рішення щодо заміщення вакантної посади приймається за результатами перевірок та об'єктивного вивчення документів кількох претендентів шляхом проведення їх порівняльної оцінки на основі знань, навичок, професіоналізму і досвіду щодо ролі, в якій здійснюється набір. При прийомі на роботу керівників, або при переведенні працівників на керівні посади Банк використовує багаторічний досвід роботи на ринку України, досвід передових європейських HR практик Групи та діє виключно відповідно до чинного законодавства України та процедур ISP Group.

ПОСТІЙНЕ НАВЧАННЯ ТА РОЗВИТОК



Працівники Банку мають можливість підвищувати свій загальний та професійний рівень через участь у навчаннях, семінарах, та заходах з підвищення кваліфікації, включно з обміном досвідом, і це реалізується як в межах Банку, так і в рамках Групи.

Протягом 2023 року проведено 19 навчальних програм за напрямом ESG. Станом на 31 грудня 2023 року 605 співробітників банку взяли участь у навчанні.

Банк приділяє велику увагу розвитку свого інтелектуального капіталу, активно інвестуючи в навчання, розвиток та мотивацію свого персоналу. В основі інтелектуального капіталу лежить визнання ролі людини. Управління інтелектуальним капіталом не лише сприяє створенню сприятливих умов для визначення та реалізації успішних стратегій, але й позитивно впливає на професійне та кар'єрне зростання працівників.

В умовах сучасного середовища Банк, як частина Intesa Sanpaolo Group, активно займається всебічним розвитком свого персоналу, організовуючи внутрішні корпоративні тренінги, онлайн конференції та семінари. Кадрова політика Банку базується на сукупності принципів, моделей та методів для створення, підтримки та розвитку висококваліфікованого та продуктивного персоналу, який може швидко реагувати на виклики ринку та втілювати стратегічні плани Банку колективно.

Банк вважає, що внутрішня комунікація є ключовим елементом для встановлення ефективних відносин між працівниками та керівництвом. Метою внутрішніх комунікацій є вирішення стратегічних завдань, укріплення залученості та лояльності працівників, а також формування єдиних стандартів поведінки відповідно до Етичного кодексу.

Діяльність внутрішніх комунікацій сприяє глибшому розумінню працівниками корпоративної культури, цілей та цінностей Банку. Вони об'єднують різні підрозділи, створюючи почуття спільності та ефективного колективу. Важливим ефектом внутрішніх комунікацій є надихання на підтримку мотивації, сприяння один одному та подолання сучасного психологічного навантаження.

Банк покладає особливий акцент на повагу до особистості та гідності кожного працівника, розглядаючи це як фундаментальний принцип для створення трудової атмосфери, насиченої взаємною довірою, чесністю та внеском кожного працівника.

КОМАНДА АМБАСАДОРІВ ФІНАНСОВОЇ ГРАМОТНОСТІ НБУ



ПРАВЕКС БАНК — відповідальний і надійний Банк, який поділяє цінності суспільства, піклується про майбутнє України, підтримує молодь та підвищує фінансову грамотність населення. Адже саме фінансова грамотність є інструментом культури, що показує, як не просто заробляти гроші, а взаємодіяти з ними.



З нагоди Дня банківського працівника та напередодні Дня захисту дітей ПРАВЕКС БАНК спільно з Національним Банком України провів марафон заходів для дітей шкільного та дошкільного віку.

Завданням банкірів-амбасадорів було сприяння створенню фінансово свідомого покоління, яке навчиться ефективно управляти своїми грошима та приймати обґрунтовані фінансові рішення.

Загалом амбасадорами стали шість співробітників ПРАВЕКС БАНК, які провели понад десять уроків фінансової грамотності в навчальних закладах України.

Постійне вдосконалення навичок та готовність ділитися знаннями створюють основу для сталого розвитку та покращення життя.

ПСИХОЛОГІЧНА ПІДТРИМКА СПІВРОБІТНИКІВ



З початку повномасштабного вторгнення кожен мешканець України пережив емоції та стани, з якими до цього ніколи раніше не стикався. ПРАВЕКС БАНК допомагає працівникам відновити психологічну стабільність, реалізуючи низку проєктів та програм.

Так, 1 червня 2023 року стартувала служба професійної психологічної підтримки для співробітників «Чуємо та підтримуємо», яку надає європейська консалтингова компанія Stimulus, за підтримки Intesa Sanpaolo Group. Компанія Stimulus спеціалізується на психічному здоров'ї та благополуччі на роботі. Безкоштовна, анонімна та конфіденційна послуга доступна цілодобово та без вихідних за безкоштовним номером зв'язку. Команда психологів та психотерапевтів надає конкретну допомогу у відповіді на різні особисті та професійні проблеми, з якими вони можуть зіткнутися в повсякденному житті, та що можуть викликати тривогу або вплинути на добробут.

Сервіс був започаткований в Італії для всіх співробітників Групи в березні 2020 року, а з червня 2023 року впроваджений в усьому світі в 36 країнах, де Група Intesa Sanpaolo представлена через дочірні банки, філії та представництва, надаючи допомогу приблизно 23 000 працівникам групи.



Щоб допомогти усвідомити і переосмислити себе і свої цілі, дії, почуття, потреби та психологічні проблеми, в Банку проводяться кіносеанси з психологом. Під час кіносеансів співробітники переглядають художні кінофільми, а потім обговорюють їх в групі. Кіносеанси допомагають покращити розуміння себе і оточуючих, а також вчать керувати своїм життям.

ДЕНЬ КОРПОРАТИВНОГО ДОНОРА



ПРАВЕКС БАНК спільно з Київським міським центром крові реалізує соціальний проєкт «День корпоративного донора». Ця важлива ініціатива об'єднує співробітників, клієнтів та партнерів Банку в спільному зусиллі для надання допомоги тим, хто потребує нагального переливання крові.



Майже 100 досвідчених донорів та тих, хто вирішив здати кров вперше, доєдналися до проєкту. Донорство крові — це важливий та гарний приклад для наслідування, що рятує здоров'я й життя інших людей. Участь ПРАВЕКС БАНК в таких ініціативах дуже важлива, адже вони сприяють досягненню Цілей сталого розвитку ООН і відповідають принципам ESG, якими керується Банк, реалізуючи власну стратегію розвитку.





5. Управління

СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛІННЯ



ПРАВЕКС БАНК постійно вдосконалює свою роботу для підтримання прозорості та чесної співпраці з клієнтами, акціонерами, працівниками та громадськістю. Банком запроваджено ефективну систему корпоративного управління, яка побудована на принципах стійкості та відкритості.

Система корпоративного управління ПРАВЕКС БАНК базується на дотриманні балансу інтересів усіх зацікавлених сторін, взаємовідносин між акціонерами та третіми особами, відкритості ведення бізнесу та інформаційної прозорості, рівноправності та об'єктивності в прийнятті рішень. Наглядова рада та Правління банку підтримують політику неприйняття хабарництва та корупції та закликають весь персонал діяти в інтересах банку, його власників (акціонерів), клієнтів та суспільства, а також забезпечувати збереження довірених ресурсів, не допускати зловживання правами та повноваженнями.

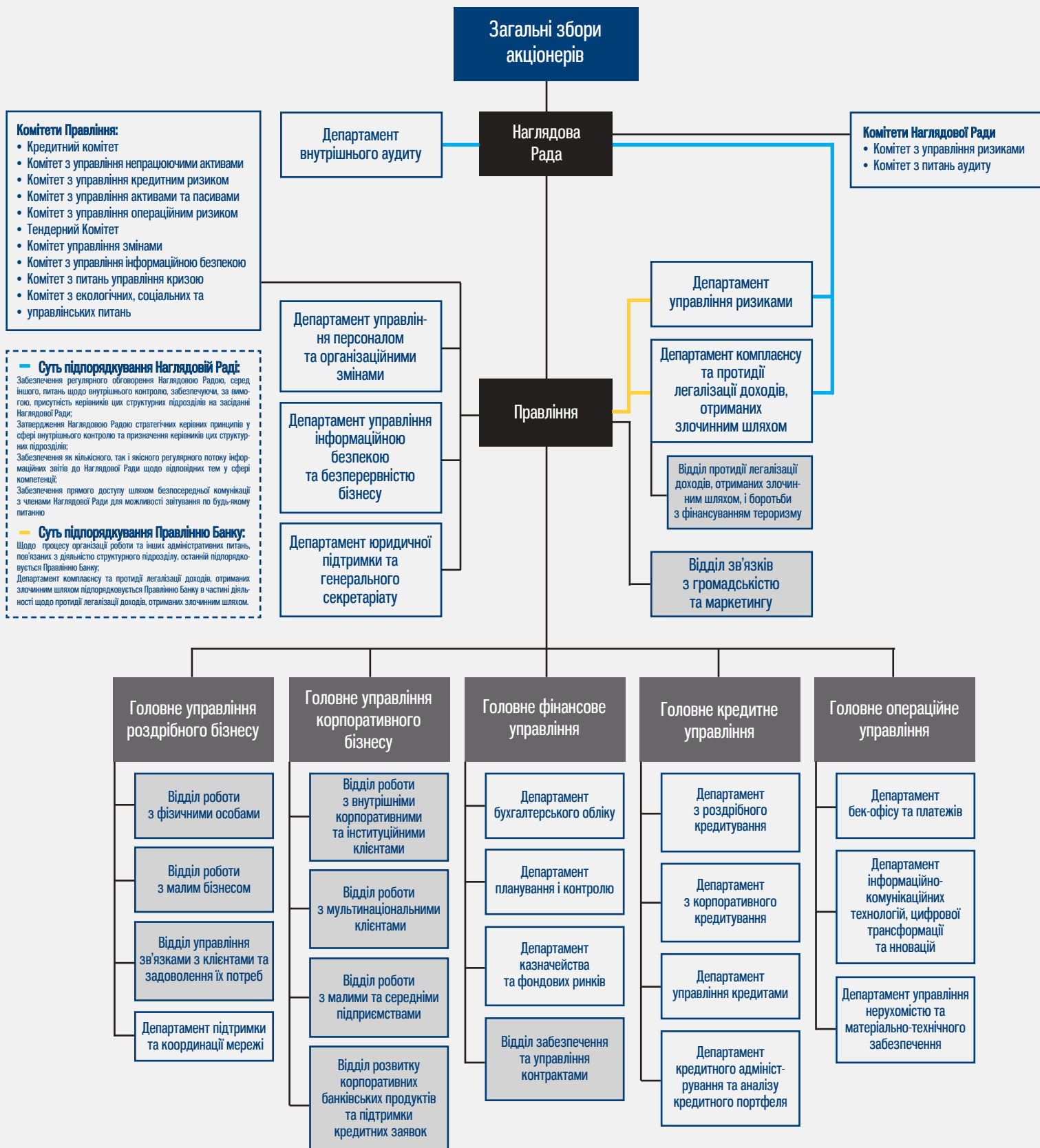
Для посилення ESG функцій в липні 2023 року був створений ESG комітет. Його головною метою стала координація та регулювання питань, пов'язаних з екологічними, соціальними та управлінськими аспектами діяльності ПРАВЕКС БАНК.

ESG комітет виконує функцію органу, що забезпечує належне впровадження стратегії з екологічних, соціальних та управлінських питань у всіх сферах діяльності Банку. Його діяльність базується на системному аналізі та врахуванні стандартів сталого розвитку. Відповідно до цього, комітет визначає пріоритетні напрямки для досягнення екологічної ефективності, соціальної відповідальності та ефективного управління.

За підтримки робочої групи ESG комітет приймає стратегічні рішення щодо ініціатив та проектів, орієнтованих на досягнення мети компанії в цих ключових аспектах. Результативність його роботи визначається реактивними діями та проєктивними заходами, які спрямовані на забезпечення сталого розвитку, а також збереження репутації компанії з урахуванням сучасних викликів та стандартів корпоративної відповідальності.

ESG комітет складається з постійно діючих членів, а також із запрошених. Комітет очолює менеджер з екологічних, соціальних та управлінських питань.

ОРГАНІЗАЦІЙНА СТРУКТУРА АТ «ПРАВЕКС БАНК»



ПОЛІТИКА ЩОДО ЗАПОБІГАННЯ ТА ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ



Знаковою подією, що сталася у 2021 році, стало підписання ПРАВЕКС БАНК Меморандуму Глобального договору ООН про спільні дії з антикорупції в Україні. Етичне та чесне ведення бізнесу є непохитною позицією ПРАВЕКС БАНК, тож разом з іншими підписантами Банк задекларував свої наміри працювати над запобіганням і подоланням корупції в Україні.

ПРАВЕКС БАНК дотримується принципу нульової толерантності до корупції, саме тому особлива увага приділяється побудові внутрішньої системи протидії корупційним порушенням. У Банку регулярно проводиться оцінка корупційних ризиків під час взаємодії з контрагентами, ведеться облік ділових подарунків та гостинності, відстежуються потенційні конфлікти інтересів.

Банк, як частина Групи, наполягає на боротьбі з корупцією у всіх її проявах, розглядаючи її в контексті пропозиції або прийняття грошей чи іншої користі з метою вплинути на отримувача та спонукати чи заохочувати виконання або упущення функції чи діяльності. З цією метою Банк розробив і затвердив Політику щодо запобігання та протидії корупції, ухвалену рішенням Наглядової ради від 02.03.2023.

Ця Політика спрямована на підтвердження відданості Банку, його керівництва та працівників високим етичним стандартам та принципам відкритості та чесного ведення бізнесу. Вона прагне вдосконалити корпоративну культуру, відповідати найкращим міжнародним стандартам корпоративного управління та зберегти ділову репутацію на належному рівні.

Основні цілі та завдання Політики включають:

- Створення в Банку умов для ефективною протидії корупції.
- Визначення та впровадження обов'язкових процедур для запобігання корупції.
- Забезпечення відповідності діяльності Банку вимогам українського та міжнародного антикорупційного законодавства та етичним стандартам.
- Регламентація стандартів Банку в антикорупційній діяльності.
- Формування розуміння керівництвом, працівниками та партнерами Банку позиції щодо неприйнятності корупції.
- Захист акціонерів та клієнтів від фінансових втрат і втрати репутації.
- Мінімізація ризику залучення Банку та його представників в корупційну діяльність.
- Сприяння прозорості фінансово-господарської діяльності Банку.
- Впровадження передових стандартів корпоративного управління.

КОМПЛАЄНС-ФУНКЦІЯ



Комплаєнс-функція в ПРАВЕКС БАНК відіграє важливу роль, забезпечуючи контроль за дотриманням прав споживачів, впровадження внутрішніх правил та процедур, а також навчання працівників для забезпечення дотримання принципів етичного ведення бізнесу. У 2023 році було проведено шість тренінгів, спрямованих на підвищення культури комплаєнс серед співробітників Банку. Розуміння та застосування принципів ділової етики на різних рівнях організації є важливим аспектом повсякденної діяльності.

ПРАВЕКС БАНК відзначається принципом нульової толерантності до корупції і активно будує внутрішню систему протидії корупційним порушенням. Оцінка корупційних ризиків, облік ділових подарунків та гостинності, а також відстеження потенційних конфліктів інтересів є регулярними практиками у Банку.

Ініціатива «EASY Compliance», реалізована у цьому році, свідчить про важливість підтримки культури комплаєнс у всіх підрозділах Банку.

Цей проект включав систематичні зустрічі зі співробітниками, під час яких відбувалося відкрите обговорення проблем, що входять у сферу комплаєнс, в дружній та доступній формі.

